

# 企業向けアドバイザー派遣

京都府では、若い世代の方に、仕事と結婚や家庭、子育て等を含めたトータルの人生設計（ライフデザイン）を具体的にイメージしていただき、「京都で働きながら子どもを生ま育てる」ことを体験的に学ぶ「仕事と育児の両立体験プログラム」を実施しています。

企業にとって、若い世代のキャリア観を理解し、両立しながら活躍する人材を応援していくことは不可欠になっています。

オンライン採用面接や若手社員のキャリアアップなど、企業のニーズに応じたプログラムに対してアドバイザーを派遣しますのでぜひご活用ください。

※仕事と育児の両立体験プログラムに賛同・協力いただける企業を募集しています。

## < アドバイザー派遣当日の流れ >

両立体験プログラムの説明

ライフデザインワークショップ

貴社希望研修

専属スタッフが研修を担当します。

開催場所：  
貴社あるいはオンライン（Zoom）を選択いただけます。

## < アドバイザー派遣研修コンテンツ >

### 経営者・人事担当者向け

以下6つの講座より選択ください

#### ① 男性育休制度理解

2022年4月～の育児介護休業法の改正ポイント、10月施行「産後パパ育休（出生時育児休業）」「育児休業の分割取得」についてわかりやすく説明します。

- ・制度について
  - ・事例紹介
  - ・取得による企業のメリットとは
- 男性育休チェックリストで自社の取り組むべきことを確認しましょう。

#### ② オンライン採用面接

コロナ禍でオンラインでの採用面接・説明会は今や当たりまえの時代に。オンラインでの採用活動を体験してみませんか。

- ・Zoom基本的操作
  - ・学生に伝わるオンライン活用術
- 一方的ではない、双方向なオンラインコミュニケーションの技を体験、習得いただけます。

#### ③ Z世代のキャリア観講座

新卒採用後「3年以内」の離職率が3割の時代。経営者や管理職の理解不足が若手社員にとっての働きづらさの原因に。

- Z世代と呼ばれる20代・30代の働く意識ややりがいとは何かを知り、採用活動や離職防止のヒントに！
- ・若い世代のキャリア観を読み解く
  - ・動画視聴

### 社員向け

#### ④ ライフキャリア講座

【新入社員・若手社員向け】

ライフイベントによる、仕事と私生活の両立に対する不安を解消し、長期的なキャリア形成を促します。

- ・動画視聴
- ・ロールモデルとの交流

両立体験を通じて、働くことの見通しと前向きなイメージを持ち、定着率の向上が期待できます。

#### ⑤ 育休取得支援講座

【若手社員・育休中社員向け】

育休制度についての理解を深めるとともに、復帰後の両立に対する不安を解消します。

- ・育児介護休業法について
- ・先輩社会人トーク

先輩社員との交流から、両立の見通しと工夫を知り、自社で働き続けることやキャリアアップのイメージを明確にします。

#### ⑥ ハラスメント講座

【全社員・管理職向け】

ハラスメントの背景を知り、違う立場の社員同士の相互理解を深めます。

- ・ハラスメントとは？
- ・動画視聴

子育ての経験が少ない若手社員や管理職等が、両立のリアルを知ることによって普段のコミュニケーションが格段に変化します。